

Intézménynév: Kaposvári SZC Nagyatádi Szakképző Iskolája  
Cím: 7500 Nagyatád, Baross G. u. 6.




# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT 2017.

**EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ JUTTATÁSI REND**  
**ORVOSI VIZSGÁLATOK RENDJE**

**Érvényes: 2017. június 01.-től**

Készítő:

**LA BEVIAN Kft.**  
Kaposvár, Tokaj köz 11.



Szekeres László  
Munkavédelmi mérnök  
Törzslap sz.: 46/2007/M

Mobil sz.: 20/455-9999

Készült: Kaposvár, 2017. június 01.

## I. A MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT HATÁLYA

1. A munkavédelmi szabályzat (a továbbiakban: MvSz) az intézmény belső szabályzata, melynek célja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzési követelmények megvalósítási módjának meghatározása.  
Az MvSz a Munkavédelmi Törvény és a végrehajtására kiadott miniszteri rendeletek kötelező előírásainak helyi alkalmazásán alapul.
2. Az MvSz területi hatálya az intézmény **székhelyére és telephelyeire**
  - Nagyatád, Petőfi u. 2. sz. (festő, mázoló, tapétázó és eladó gyakorlati képzés)
  - Nagyatád, Árpád u. 2. Általános Iskolai konyha (szakács tankonyha)
  - Nagyatád, Somogyszobi u. 17. Konzervgyári tanműhely (ipari gépész tanműhely)
  - Nagyatád, Szabadság u. 38. Volán-telepi tanműhely (ipari gépész tanműhely)
  - Pincér-szakács kabinet
  - továbbá a nem telepített munkahelyeire, járműveire terjed ki.
3. Az MvSz személyi hatálya az intézménynél a szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatott személyekre (a továbbiakban: munkavállaló) terjed ki.
4. Az MvSz időbeli hatálya **2017. június 01.-től** határozatlan időre szól, egyúttal hatályát veszti minden korábbi szabályzat és módosításaik.
5. Az MvSz előírásainak betartása kötelező, megszegésük fegyelmi, szabálysértési vagy büntető eljárást vonhat maga után.

## II. MUNKAVÉDELMI ÜGYREND

6. A tagintézmény vezető munkavédelmi feladatai:
  - a) kiadja, szükség szerint módosítja a munkavédelmi szabályzatot,
  - b) gondoskodik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges feltételek biztosításáról,
  - c) gondoskodik a munkabiztonsági kockázatértékelés elvégzéséről, a szükséges munkáltatói intézkedések megtételéről,
  - d) gondoskodik a szükséges munkavédelmi ráfordítások anyagi fedezetének biztosításáról,
  - e) gondoskodik munkavédelmi szaktevékenységhez kötött feladat ellátásához szükséges munkavédelmi képezésű személy foglalkoztatásáról,
  - f) írásban engedélyezi a veszélyes munkaeszköz munkavédelmi üzembe helyezését,
  - g) vezeti a munka- és üzemi baleset kivizsgálását,
  - h) gondoskodik a munkavállalók alkalmassági orvosi vizsgálatáról,
  - i) gondoskodik az időszakos biztonsági felülvizsgálatok elvégzéséről/elvégeztetéséről,
  - j) gondoskodik a munkavédelmi tevékenységhez szükséges feltételek biztosításáról,
  - k) végzi - a munkavállalók ismétlődő oktatásának kivételével - a munkavállalók munkavédelmi oktatását.
- 6/1. A szakmai tagintézményvezető-helyettes munkavédelmi feladatai:
  - a) ellátja, a tagintézmény vezető távolléte vagy akadályoztatása esetén annak munkavédelmi feladatait.
- 6/2. A munkavédelmi megbízott (pénzügyi-gazdasági ügyintéző) munkavédelmi feladatai:
  - a) részt vesz a munka- és üzemi baleset kivizsgálásában, elkészíti az üzemi baleseti jegyzőkönyvet, a munkabaleseti nyilvántartást,
  - b) részt vesz a kockázatértékelés helyszíni vizsgálatában,
  - c) gondoskodik a szükséges biztonsági jelzések beszerzéséről és kihelyezéséről.

- d) gondoskodik a munkavállalók számára előírt egyéni védőeszközök beszerzéséről és kiadásáról,
- e) őrzi és kezeli a munkavédelmi tartalmú dokumentumokat (pl.: a munkabaleseti nyilvántartást, az ittasság vizsgálati naplót és jegyzőkönyvet, a munkavédelmi üzembe helyezés, az időszakos biztonsági felülvizsgálat dokumentációját, a munkavállalók munkaköri orvosi alkalmassági véleményét, munka- és tűzvédelmi oktatási jegyzőkönyvet).

### III. ALKALMASSÁGI ORVOSI VIZSGÁLATOK RENDJE

7. Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatra kell küldeni:

- a) a foglalkoztatni kívánt új munkavállalót a munkavégzés megkezdését megelőzően,
- b) a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör, munkahely, munkakörülmények megváltoztatása előtt, ha
  - ba) fizikai munkát végez,
  - bb) fiatalkorú,
  - bc) nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben vagy munkahelyen a korábnál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve;

7/1. Előzetes személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni a munkát végző személynél a tevékenység gyakorlásának megkezdése előtt, a járványügyi szempontból kiemelt munkahelyeken.

8. Időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatra kötelezettek:

- a) fokozott pszichés terhelésnek kitétt munkavállalónál – **középszkolai tanár, pedagógus, szakoktató, képernyős munkakörben dolgozók** – évente,
- b) fokozottan baleseti veszéllyel járó munkakörben – **könyvtáros, karbantartó, portás, takarító** – dolgozók
  - 40 éves koráig 3 évente,
  - 40-50 életév között 2 évente,
  - 50 év felett évente
- c) idősödő munkavállaló (a reá irányadó nyugdíjkorhatáron túl foglalkoztatott személy\*) munkakörtől függetlenül – évente,
- d) biológiai tényezők hatásának kitétt munkavállalónál (61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet), továbbá járványügyi érdekből kiemelt munkakörökben dolgozó munkavállalóknál, illetve tevékenységet végző személyeknél évente,
- e) a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás – **tagintézmény vezető, tagintézményvezető helyettes, gyakorlati oktatásvezető, iskolatitkár, pénzügyi-gazdasági ügyintéző** – esetén, a foglalkozás-egészségügyi orvosnál (a továbbiakban: orvos) kell kezdeményezni a munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzését két évenként.
- f) fizikai, kémiai kóroki tényezők hatásának kitétt munkavállaló esetében, a jogszabályban (a 33/1998 (VI. 24.) NM rendelet 3. sz. melléklete szerint) meghatározott gyakorisággal.

9. Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni.

- a) ha a munkavállaló eszméletvesztéssel járó, vagy ismétlődő munkabalesetet szenvedett,
- b) ha a munkavállaló munkavégzése - nem egészségi ok miatt 6 hónapot meghaladóan szünetel,
- c) ha a munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató, illetve az álláskereső egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészségét nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására.
- d) Soron kívüli személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni, ha a munkát végző személy az alább felsorolt tünetek bármelyikét észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élő személyen:

- Sárgaság
  - Hasmenés
  - Hányás
  - Láz
  - Torokgyulladás
  - Bőrkiütés
  - Egyéb bőrelváltozás (a legkisebb bőrgennyesedés, sérülés stb. is)
  - Váladékozó szembetegség, Fül- és orrfolyás
10. A munkáltató az érintett munkavállalót a „Beutalás munkaköri alkalmassági vizsgálatra” című nyomtatvány (1. sz. melléklet) értelemszerű kitöltésével és hitelesítésével küldi a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást nyújtó orvoshoz.
11. A foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást nyújtó orvos szakvéleményét és az esetleges korlátozásokat az „Elsőfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény” elnevezésű nyomtatványon közli, melyet az érintett munkavállaló haladéktalanul köteles a munkáltatóhoz eljuttatni.
12. Ha a munkavállaló figyelmeztetés ellenére nem vett részt a számára előírt alkalmassági vizsgálaton, a vezető köteles eltiltani a további munkavégzéstől, a vizsgálaton való megjelenésig.
13. Az orvosi vizsgálat eredményeképpen alkalmatlan minősítést kapott munkavállaló eredeti munkakörében tovább nem foglalkoztatható.
14. Amennyiben a munkavállaló, illetve a munkáltató nem ért egyet az elsőfokú alkalmassági véleménnyel, annak kézhezvételétől számított 15 napon belül „Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” elnevezésű nyomtatványon kérheti a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást nyújtó orvosnál a munkaköri alkalmasság másodfokon történő orvosi elbírálását.
15. Várandós nő, fiatalkorú és idősödő munkavállaló számára tiltott megterhelések (a 33/1998 (VI. 24.) NM rendelet 8.sz. melléklete szerint) :
- túlzott fizikai megterhelések:
    - Dinamikus izommunka
    - Anyagmozgatási munka
    - 10 kg feletti tömeg emelése,
    - kényszertesthelyzetben végzett munka,
  - fokozott pszichés megterhelés
  - fokozottan terhelő munkahelyi klíma:
    - nedves munkakörnyezetben végzett munka.
  - Nagyon mérgező, a reprodukciót károsító, daganatkeltő, teratogén, mutagén vegyi anyagok expozíciójával járó munka
16. Férfi munkavállalók számára tiltott munkakörök:
- a) <50 kg feletti tömeg segédeszköz nélküli, kézi anyagmozgatása.

#### **IV. MUNKAVÉDELMI OKTATÁS, EGYÉB KÉPESÍTÉS**

17. Előzetes munkavédelmi oktatásban kell részesíteni az új munkavállalót. Az oktatás megtartásának tényét jegyzőkönyvbe kell rögzíteni.
18. A munkavállaló előzetes munkavédelmi oktatását, oktatási tematika alapján, a tagintézmény vezető tartja meg.
19. Az előzetes oktatás befejeztéig az érintett munkavállaló nem foglalkoztatható.
20. Ismétlődő munkavédelmi oktatásban kell részesíteni a munkavállalót, melynek gyakorisága 1 év.

21. A munkavállaló évenkénti ismétlődő munkavédelmi oktatását szóbeli közléssel, munkavédelmi szakember (LA BEVIAN Kft.) tartja meg.
22. Soron kívüli munkavédelmi oktatásban kell részesíteni az érinteti munkavállalót:
  - a) munkahely vagy munkakör megváltozásakor,
  - b) az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
  - c) munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor,
  - d) új technológia bevezetésekor.
23. Rendkívüli munkavédelmi oktatásban kell részesíteni a munkavállalók azon csoportját, akik számára ezt a munkáltató, az adott munkabaleseti jegyzőkönyvben - a hasonló munkabalesetek megelőzése érdekében - előírta.
24. A munkavédelmi oktatási tematikák elkészítését, szükség szerinti módosítását megbízás alapján munkavédelmi szakember (LA BEVIAN Kft.) végzi.
25. Az oktatás nyilvántartását soron következő ismétlődő oktatásáig meg kell őrizni. (2. sz. melléklet)

## V. EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK JUTTATÁSÁNAK RENDJE

26. A munkáltató a munkavállalóit, (pl: szakoktatók és a szakképzésben résztvevő diákok) ha szükséges, egyéni védőeszkővel látja el. A jogszabály által előírt végzettséggel rendelkező szakember által elkészített „Egyéni Védőeszköz juttatási rend” alapján kell a szükséges egyéni védőeszközöket biztosítani. (3. sz. melléklet) Kiadását írásban dokumentálni. (4. sz. melléklet).
27. Csak **magyar** nyelvű, írásos tájékoztatóval, továbbá az Európai Unión belül „CE” jelzéssel és EK-megfelelőségi nyilatkozattal ellátott egyéni védőeszközt szabad **beszerezni** és használatra kiadni.
28. A munkáltató a védőeszköz rendelkezésre bocsátásával egyidejűleg magyar nyelvű tájékoztatót és használati utasítást bocsát a munkavállaló rendelkezésére.
29. A munkáltató szükség esetén az oktatás alkalmával gyakorlati képzést biztosít annak érdekében, hogy a munkavállaló elsajátítsa a védőeszköz használatának módját.
30. Az egyéni védőeszköz használatának módját az adott munkavállaló előzetes - és szükség szerint az ismétlődő munkavédelmi oktatása során ismertetni kell.
31. Az egyéni védőeszköz személyes használatra szolgál, kihordási ideje nincs. A munkavállaló a védőeszköz használatáról érvényesen nem mondhat le. A munkavállaló köteles jelen szabályozás mellékletében szereplő munkakörök esetében megnevezett egyéni védőeszközöket a munkavégzés teljes időtartama alatt használni.
32. Ha a munkavállaló - figyelmeztetés ellenére - sem használja a rendszeresített és számára biztosított egyéni védőeszközt, közvetlen munkairányítója köteles őt azonnal, a további munkavégzéstől eltiltani.
33. A munkavállaló az egyéni védőeszközt nem viheti el a munkahelyéről.
34. A munkavállaló köteles a számára kiadott védőfelszerelés tisztításáról a tőle elvárható módon gondoskodni.
35. A védelmi képességét elvesztett védőeszköz tovább nem használható, ilyen esetben a munkavállaló köteles erről haladéktalanul tájékoztatni közvetlen munkairányítóját.
36. Az egyéni védőeszközök juttatásával kapcsolatos feladatok, így az igényfelmérés, megrendelés, beszerzés, nyilvántartás, kiadás, visszavételezés, csere a munkáltató feladata. Amennyiben a munkáltató tevékenységében változás állna be (új munkaeszköz, munkakör,), abban az esetben a jelen szabályozás kiegészítését el kell végezni.

## **VI. MUNKAVÉDELMI ÜZEMBE HELYEZÉS, ELLENŐRZÉS**

37. A közvetlen munkairányító köteles:

- a) munkanaponként, munkavégzés kezdetekor és a műszak során legalább 1 alkalommal, szűrőpróbaszerűen, szemrevételezéssel, működtetési próbával vagy méréssel ellenőrizni, hogy beosztottjai és az általuk használt munkaeszközök, munkahelyek megfelelnek-e a munkabiztonsági követelményeknek,
- b) az adott munka biztonságos elvégzéséhez megfelelő szakképzettségű és számú munkavállalót biztosítani,
- c) a szükséges utasításokat és tájékoztatást kellő időben az érintett munkavállalónak megadni,
- d) a munkavégzés körülményeihez igazodó, megfelelő munkaeszközöket biztosítani az érintett munkavállaló részére,
- e) a tudomására jutott rendellenességet, a munkavégzéssel kapcsolatos bejelentést haladéktalanul kivizsgálni, a szükséges intézkedéseket megtenni, az érintetteket értesíteni, közvetlen veszély esetén a munkavégzést haladéktalanul leállítani.

38. Időszakosan felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközök:

- a) Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatot, szerelői ellenőrzéssel, a kifeszültségű erősáramú villamos berendezések vonatkozásában, legalább a következő gyakorisággal kell elvégezni (10/2016. (IV.5.) NGM rendelet)
  - aa) kéziszerszámokon és hordozható biztonsági transzformátorokon évente;
  - ba) a Kommunális- és Lakóépületek Érintésvédelmi Szabályzatáról szóló 8/1981. (XII. 27.) IpM rendelet (a továbbiakban: KLÉSZ) alkalmazási körébe tartozó villamos berendezéseken hatévente;
  - ca) azon villamos berendezésrészen, amelyre a fentiek szerint nincs külön gyakoriság előírva, az érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálat alkalmával, annak bevezető részeként háromévente.
  - da) Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatot - a KLÉSZ hatálya alá tartozó villamos berendezések kivételével - szabványossági felülvizsgálattal rendszeresen, legalább háromévente kell elvégezni a munkahelynek minősülő helyen.
- b) A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes technológiát és az Mvt. 21. § (2) bekezdésében meghatározott veszélyes munkaeszközöket. (Mvt. 23.§ (1), pl: mezőgazdasági traktor, motoros kézi láncfűrész. Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot az üzemeltetőnek öt évenként kell elvégeznie, ha jogszabály, szabvány vagy az üzemeltetési dokumentáció ennél gyakoribb felülvizsgálati időszakot nem ír elő. (5/1993. (XII.26.) MüM Rendelet)

39. Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatra kötelezett – veszélyesnek nem minősülő – munkaeszközöket, a felülvizsgálat gyakoriságát, módját a munkáltató írásban határozhatja meg (10. sz. melléklet). Ha meghatározta, gondoskodik az időszakos ellenőrző felülvizsgálat megbízott személy általi elvégzéséről. A felülvizsgálat megállapításait, a megtett intézkedéseket jegyzőkönyvben kell rögzíteni (11. sz. melléklet).

A felülvizsgálati dokumentációt legalább az adott munkaeszköz soron következő felülvizsgálatáig meg kell őrizni.

40. Soron kívül ellenőrizni kell a munkahelyet, a munkaeszközöket, az egyéni védőeszközöket, ha az a rendeltetészerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be. Az ellenőrzés elvégzéséig annak üzemeltetését, illetve használatát meg kell tiltani.

41. A vezető szükség szerint végezhet alkoholszondás ellenőrzést beosztottjai körében.

42. Haladéktalanul alkoholszondás ellenőrzést kell tartani munkabaleset szenvedett illetve a munkahelyén szemmel láthatóan ittas állapotban lévő munkavállalónál.
43. Az alkoholszondás ellenőrzést tanú jelenlétében kell végezni és eredményét ittasság vizsgálati naplóban (8. sz. melléklet) rögzíteni. Pozitív alkoholszondás vizsgálati eredmény esetén ittasság vizsgálati jegyzőkönyvet (9. sz. melléklet) kell kiállítani.
44. Ha a munkavállaló vagy a munkáltató vitatja a szondázás eredményét, a munkáltató véralkohol vizsgálatról köteles gondoskodni.
45. A munkáltató köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, veszélyhelyzetben a sérülés vagy egészségkárosodás valószínűségének és súlyosságának együttes hatását - elsődlegesen az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, a munkahelyek kialakítására. A kockázatértékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket szükséges hozni, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását.
46. A kockázatértékelést 3 évente kell elvégeztetni, soron kívüli kockázatértékelést kell elvégezni, ha a kockázatok lényeges megváltozásával munkabaleset, fokozott expozíció, vagy foglalkozási megbetegedés hozható összefüggésbe. A kockázatértékelést a megbízás alapján munkavédelmi szakember végzi.
47. A kockázatértékelés dokumentumát a munkavédelmi megbízott legalább 5 évig köteles megőrizni.

## **VII. MUNKA VÉGZÉSRE VONATKOZÓ SZABÁLYOK**

48. A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát. A munkavállaló köteles munkatársaival együttműködni és munkáját úgy végezni, hogy az saját, vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse.
49. A munkavállaló köteles a munkakörébe tartozó munkát képességei teljes kifejtésével, az elvárható gondossággal és szakértelemmel végezni.
50. A munkavállaló köteles minden nap a munkavégzés kezdetekor a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni.
51. A munkavállaló köteles a munkavégzéshez az egészséget és testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni.
52. A munkavállaló köteles munkaterületén - külön felhívás nélkül a fegyelmet, rendet és tisztaságot megtartani.
53. A munkavállaló önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el és nem alakíthatja át a biztonsági berendezéseket.
54. A munkavállaló köteles a rosszulletét, balesetét, a veszélyt jelentő rendellenességet, az üzemzavart közvetlen munkairányítójának vagy a munkáltatónak azonnal bejelenteni, a rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni vagy erre intézkedést kérni.
55. A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ilyen veszélyeztetésnek minősül különösen a szükséges védőberendezések, az egyéni védőeszközök működő képtelensége, illetve hiánya.

Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, az utasítás teljesítését meg kell tagadnia.

56. A számítógépes képernyő előtti munkavégzés napi időtartama a 6 órát nem haladhatja meg. Folyamatos munkavégzés esetén óránként össze nem vonható - 10 perc szünetet kell biztosítani.
57. Az idegen munkáltató felelős képviselőjével - a telepített munkahelyen történő munkavégzésük munkavédelmi feltételeiről szóló - koordinációs jegyzőkönyvben rögzített megállapodást a pénzügyi-gazdasági ügyintéző a munkavégzés befejeztét követő 3 évig tartozik megőrizni.

## **VIII. MUNKABALESETEK KIVIZSGÁLÁSA**

58. A közvetlen munkairányító köteles a sérült egészségügyi ellátásáról gondoskodni, és a munkabalesetről a tagintézmény vezetőt haladéktalanul értesíteni.
59. Ha a munkáltató a bejelentett balesetet nem tekinti munkabalesetnek, akkor e döntéséről és a jogorvoslat lehetőségéről a sérültet írásban értesíteni kell.
60. A munkáltató a munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleset körülményeit tisztázni köteles. A munkaképtelenséget nem okozó munkabalesetet a munkáltató - a biztosított kérésére - az egészségbiztosító által rendszeresített, a külön jogszabályban meghatározott munkabaleseti nyilvántartás adattartamával azonos adatokat tartalmazó nyomtatványon „Munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleseti bejelentőlap” kell rögzítse.
61. A munkaképtelenséggel járó munkabalesetet a munkáltató haladéktalanul kivizsgálja és megállapításait (meghallgatási jegyzőkönyv (6. sz. melléklet), helyszínrajz, fénykép, stb.) részletesen rögzíti.
62. A vizsgálat megkezdéséről a munkáltató a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatót értesíti. A kivizsgálásban történő orvosi közreműködésről a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosa dönt. Súlyos munkabaleset esetén a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosának részt kell venni a kivizsgálásban.
63. A munkaképtelenséggel járó munkabalesetről - a kivizsgálás befejezésekor - munkabaleseti jegyzőkönyvet (7. sz. melléklet) kell kiállítani. A jegyzőkönyv elkészítését a munkáltató által biztosított dokumentumok és adatok alapján a munkavédelmi szakember végzi./Szükség esetén személyesen vesz részt a kivizsgálásban./
64. A 3 munkanapot meghaladó munkaképtelenséget okozó munkabalesetet a munkáltató nyilvántartásba veszi (5. sz. melléklet) és bejelenti.
65. A munkabaleseti jegyzőkönyv 1-1 példányát legkésőbb a tárgyhót követő hónap 8. napjáig meg kell küldeni:
  - a) a társadalombiztosítási kifizetőhelynek, ennek hiányában a fővárosi és megyei kormányhivatal egészségbiztosítási pénztári feladatkörében eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalának,
  - b) a sérültnek,
  - c) a munkabaleset helyszíne szerint illetékes munkavédelmi hatóságnak (a halálos illetve a 3 munkanapot meghaladó munkaképtelen állapottal járó balesetről).
66. Módosító munkabaleseti jegyzőkönyvet kell kitölteni:
  - a) ha ismertté válik a munkabalesetből eredő munkaképtelenség időtartama,

A jegyzőkönyv 1-1 példányát el kell juttatni, a munkabaleset helyszíne szerint illetékes munkavédelmi hatóságnak.



67. A benyújtott kárigényt - munkabaleset esetén – a munkáltató 15 napon belül köteles elbírálni, döntéséről a sérült munkavállalót újabb 15 napon belül írásban tájékoztatni.
68. Súlyos az a munkabaleset, amely:
- a) a sérült halálát, magzata vagy újszülöttje halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását okozta,
  - b) valamely érzékszerv, érzékelőképesség illetve reprodukciós képesség elvesztését vagy jelentős mértékű károsodását okozta,
  - c) orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást okozott,
  - d) hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjá nagyobb részének elvesztését, továbbá ennél súlyosabb csonkulást okozott,
  - e) beszélőképesség elvesztését, vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.
69. A súlyos munkabalesetet a tagintézmény vezető - a rendelkezésére álló adatok közlésével - köteles haladéktalanul bejelenteni a munkabaleset helyszíne szerint illetékes munkavédelmi hatóságnak

Cím: 7400, Kaposvár, Fő u. 37-39.

Levél cím: 7401, Kaposvár, Pf. 172.

Telefon: 06(82)529-697

Telefax: 06(82)529-691

email: [somogy-kh-mmszsz-mv@ommf.gov.hu](mailto:somogy-kh-mmszsz-mv@ommf.gov.hu)

[munkavedelem@somogy.gov.hu](mailto:munkavedelem@somogy.gov.hu)

Kaposvár, 2017. június 01.

Kaposvári SzC Nagyatádi  
Szakképző Iskolája  
7500 Nagyatád, Baross Gábor u.  
2.

  
Döméné Lajos Katalin

tagintézmény vezető

Kaposvári SzC Nagyatádi  
Szakképző Iskolája  
7500 Nagyatád, Baross Gábor u. 6.

## ZÁRADÉK

Az MvSz III, és V. VIII. fejezetében foglaltakkal (orvosi vizsgálatok, illetve egyéni védőeszköz juttatásának rendje, munkabalesetek kivizsgálása) és a 3. sz melléklet tartalmával egyetértek.

Kelt: 2017. év. Június. hó. 01. nap

  
foglalkozás egészségügyi orvos

ANTSZ engedélyszám: 14-06/077/000008-2/2016  
7500 Nagyatád, Tallián u. 2/a  
TU-WOOD Bt.  
Dr. Nemes Erika  
Cégbejegyzés szám: 14-06-503259  
Praxisbejegyzés szám: 140998012  
Adószám: 21692585-1-14  
Tel.: 82/778-685  
30/5009510



## A Munkavédelmi Szabályzat mellékletei

1. sz. „Beutalás munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatra” c. nyomtatvány
2. sz. Munka- és tűzvédelmi oktatási jegyzőkönyv
3. sz. Egyéni védőeszközök meghatározása munkakörönként
4. sz. Egyéni védőeszköz kiadására szolgáló nyomtatvány
5. sz. Munkabaleseti nyilvántartás
6. sz. Meghallgatási jegyzőkönyvek
7. sz. Munkabaleseti jegyzőkönyv
8. sz. Ittasság vizsgálati napló
9. sz. Ittasság vizsgálati jegyzőkönyv
10. sz. Időszakos ellenőrző felülvizsgálat alá vont – nem veszélyes – munkaeszközök jegyzéke
11. sz. „Munkaeszköz időszakos ellenőrző felülvizsgálata” jegyzőkönyv

.....  
A munkáltató megnevezése, cégszerű bélyegzője

**Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra\***

(A munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve: ..... Szül. .... év ..... hó ..... nap .....

Lakcíme: .....

Munkaköre: ..... TAJ száma:.....

A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat\*\*

**A munkakör (munkahelyi) főbb egészségkárosító kockázatai\*\*\***

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
jelzése	megnevezése	egészében	egy részében	jelzése	megnevezése	egészében	egy részében
1. 1.1. 1.2. 1.3.	Kézi anyagmozgatás 5 kp—20 kp > 20 kp—50 kp > 50 kp			14.	Porok, megnevezve:		
2.	Fokozott baleseti veszély (magas-ban végzett, villamos üzemi, fe- szültség alatti munka), egyéb: ..... ..... .....			15.	Vegyí anyagok, megnevezve: ..... ..... ..... .....		
3.	Kényszerterhelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés			17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás			18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás			19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (me- leg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszk. általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb: .....		
11.	Helyileg ható vibráció				.....		
12.	Egésztest vibráció				.....		
13.	Ergonómiai tényezők				.....		

Kelt: ....., ..... év ..... hó ..... napján

.....  
munkáltató aláírása, hiteles  
bélyegzője

\* Időszakos alkalmassági vizsgálatához e nyomtatvány hátoldalán lévő beutaló használható.

\*\* A megfelelő szöveget alá kell húzni.

\*\*\* A megnevezett munkakörben fennálló kockázatok megfelelő rovatába tintával kell X-et írni, ahol több tényező van felsorolva, a megfelelőt alá is kell húzni

(Hátoldal)

Munkáltató megnevezése: .....

**Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra**

A munkavállaló neve: ..... Szül. .... év ..... hó ..... nap .....

Lakcím: .....

Munkakör: ..... TAJ száma: .....

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat.

Kelt: .....

P.H.

.....

munkáltató aláírása

**Munka- és tűzvédelmi oktatási jegyzőkönyv**

Készült: év hó napján

Munkáltató neve:

Oktatás helye:

Oktatásra kötelezettek száma: \_\_\_\_\_ fő

megjelent: \_\_\_\_\_ fő

**Az oktatás jellege:**

- előzetes oktatás
- ismétlődő oktatás
- pótoktatás
- rendkívüli oktatás

Az elméleti oktatás rövid leírása:

**Munkavédelem jogi szabályozása**

Általános mv. szabályok ismertetése (munkavállaló általános kötelezettségei, pl. azonnali jelzési kötelezettség – rendellenes állapot, baleset, sérülés, rosszullet)

Munkára képes állapot követelményei (orvosi vizsg., munkavédelmi oktatás, károsító hatású szerek fogyasztásának tilalma)

A biztonságos anyagmozgatás és közlekedés szabályai (pl: csúszás- és botlásveszély-mentes, jól belátható közlekedési út, anyagmozgatás és tárolás)

Létesítmények – mint munkahely - biztonsága, (épületszerkezetek elhasználódása, meghibásodási lehetőségeik, baleseti lehetőségeik, járófelületek kialakítása) villamos berendezések biztonsága

Munkaeszközök, kézi szerszámok használatának szabályai (pl: rendeltetésszerű használat, tisztítás- karbantartás, munkakezdés előtti vizsgálat; stabil, jól átlátható munkakörnyezet, megmunkálás- erőhatás- iránya)

Létrák, fellépők használatának szabályai (deformáció mentesség, stabilitás, kapaszkodási kötelezettség)

Kollektív védőberendezések (védőburkolatok, védőberendezések kialakítása, használati szabályai)

Egyéni védőeszközök csoportosítása, használatuk szabályai

Veszélyes anyagok és készítmények felhasználásának szabályai – kémiai biztonság, CLP rendelet, biztonsági adatlap, vegyszerek tárolása

Munkabaleset fogalma, kivizsgálásának folyamata, jelentési kötelezettségek (oktatás, úti baleset)

Gépek biztonsága egyedi előírásai (védőtávolságok) karbantartó, udvaros, gondnokok részére

Általános tűzvédelmi szabályok

Tűzvédelmi szabályzat (aktuális létesítmény)

Tűzriadó terv

Tűzoltó készülékek és használatuk.

Teendők tűz esetén: jelzés, riasztás, oltás, mentés, menekülés, létszám ellenőrzés,

A gyakorlati oktatás tárgya:

Egyéni védőeszközök használata, karbantartása. Kézi tűzoltó készülék használata

A számonkérés/beszámoltatás módja:

Eredménye:

Oktató neve:

Beosztása:

**A munka-tűzvédelmi oktatáson részt vettek**









<b>Sor- szám</b>	<b>Név</b>	<b>Munkakör</b>	<b>Aláírás</b>
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			

ph.



















.....  
az oktató aláírása

## EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ MEGHATÁROZÁSA MUNKAKÖRÖNKÉNT

Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása

<i>Ipari gépész (lakatos, forgácscső tevékenység)</i>				
Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Mechanikai védőkesztyű	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388	 MIN: 3241	
Védőszemüveg (Mechanikai sérülés, irritáló anyagok ellen védő száras szemüveg)	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170	 • Szemvédelem,	 (F=közepes energiájú részecskék ellen) pl.: Ha a gép zajszintje meghaladja a 85dB(A) értéket
Füldugó vagy fültok	2	MSZ EN 352	 SNR: 23 dB	
Védőbakancs pl.: (Acél orrmerevítő, szívacsos bokarész)	2	MSZ EN 345		











## Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása

<b>Festő – mázoló - tapétázó</b>					
Munkaköri/ foglalkozás:					
Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388	 MIN: 3241	
	Mártott kesztyű (pl: pamutbolyhozott belső, véd sav-, lúg és más vegyszerek ellen érdesített tenyér)	2	MSZ EN420 MSZ EN 388	   	 Festékek, lakkok, hígítók keveréséhez használatához
Szem- és arcvédelem	Védőszemüveg (Mechanikai sérülés, irritáló anyagok ellen védő száras szemüveg)	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170	 Szemvédelem,	 (F=közepes energiájú részecskék ellen)
Lábbvédő eszköz	Védőbakancs pl.: (Acél orrmerevítő, szivacsos bokarész)	2	MSZ EN 345	     	
Légzésvédelem	Fél álarc (inert porok és nem veszélyes szilárd és folyékony részecskék ellen)	3	EN 149:2001	 FFP2 • Légzésvédelem	











## Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása
















### Munkakör / foglalkozás: **Szakács, cukrász**

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Védőruha (testvédelem)	Élelmiszeripari köpeny (fehér)	1			
Védőeszköz	Mártott kesztyű (pamutra mártott, saválló, narancs színű krepp latex, 1,8 mm vastag, 32 cm hosszú, csuklóban szűkített, vágás biztos, megerősített csúszás elleni értesítés, vegyszerálló, mikroorganizmusok elleni védelem)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 374-1-2-3		
Védőeszköz	Hő- és vágásálló kesztyű	2	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 407		
Védőeszköz	Fehér félcipő (olajálló csúszásmentes gumitalp, orrmerevítő nélküli erős bőr felsőrész, ragasztott talp, antisztatikus, párnázott bokarész és nyelv, energiaelnyelő sarok)	2	MSZ EN 344 MSZ EN 345 MSZ EN 347		
Védőeszköz	Védőszemüveg (Mechanikai sérülés, irritáló anyagok ellen védő száras szemüveg)	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170	 Szemvédelem,	 (F=közepes energiájú részecskék ellen)


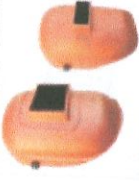











## Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása

<b>Munkakör/foglalkozás: Takarító</b>					
<b>Védelem iránya</b>	<b>Védőeszköz megnevezése</b>	<b>Védelmi kategória</b>	<b>Vizsgálati szabvány száma</b>	<b>Védelmi képesség jelzése</b>	<b>Egyéb</b>
Szem- és arcvédelem	Zárt szemüveg (veszélyes folyadékok fröccsenése ellen)	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172		
Kézvédő eszköz	Mártott kesztyű (pl: pamutbolyhozott belső, véd sav-, lúg és más vegyszerek ellen érdesített tenyér)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388		
	Egyszer használatos nitril kesztyű	1			
Lábvédő eszköz	Védőcipő (élesűzés ellen, fröccsenő folyadékok, vegyszerek ellen védő cipő)	2	MSZ EN ISO 20344		

## Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása

<b>Karbantartó</b>					
<b>Munkaköri foglalkozás:</b>					
<b>Védelem iránya</b>	<b>Védőeszköz megnevezése</b>	<b>Védelmi kategória</b>	<b>Vizsgálati szabvány száma</b>	<b>Védelmi képesség jelzése</b>	<b>Egyéb</b>
Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388		 MIN: 3241
Szem- és arcvédelem	<p>Arcvédő rostély 190 x 405 mm pl.: (Sűrű fém szitaszövet homlokpánt 3 pozíciós magasság, fej vonalát követő védőívvel, izzadásgátló, a fejbőség és boltozati magasság mérete szabályozható)</p> <p>Védőszemüveg (Mechanikai sérülés, irritáló anyagok ellen védő szűrő szemüveg)</p>	2	MSZ EN 166	 	 pl.: Lengőkasza használata esetén
Hallásvédelem	Füldugó vagy fültok	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170	 • Szemvédelem,	 (F=közepes energiájú részecskék ellen) Forgásképződéssel járó munkavégzéshez, gépkezeléshez pl.: Ha a gép zajszintje meghaladja a 85dB(A) értéket 
Lábvédő eszköz	Védőbakancs pl.: (Acél orrmerevítő, szivacsos bolkarész)	2	MSZ EN 345	     	

## Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása

Munkakör/foglalkozás:		Hegesztést végző			
Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Szem- és arcvédelem	Ívhegesztő fejpajzs	2	MSZ EN 166 MSZ EN 175	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Ívhegesztésnél keletkező sugárzás elleni védelem.</li> </ul>	
	Hegesztőkötény	2	EN 352, EN 470-1	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Hőhatás elleni védelem</li> </ul>	
	Hegesztő karvédő, Hegesztő lábszárvédő tépőzáras	2	EN 352, EN 470	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Hőhatás elleni védelem</li> </ul>	
Kézvédő eszköz	Hő- és vágásálló ötujjas kesztyű	2	MSZ EN 388 MSZ EN 420 MSZ EN 407	  <ul style="list-style-type: none"> <li>Hőhatás elleni védelem</li> <li>Mechanikai védelem.</li> </ul>	
	Biztonsági védőbakancs • kompozit lábujjvédő leeső tárgyak ellen,	2	MSZ EN 344 MSZ EN 345	   <ul style="list-style-type: none"> <li>Elcsúszás elleni védelem.</li> <li>Zuhanó tárgyak elleni lábvédelem,</li> <li>Olajálló talpú,</li> </ul>	

## Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása

**Munkakör / foglalkozás:** *Képernyő előtti munkavégzés esetén*

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Szem	Éleslátást biztosító szemüveg*	-----	-----	Szemvizsgálat eredménye alapján.	

\*Szem romlása esetén, szemészeti szakvizsgálat alapján.

\**képernyős munkakör*: olyan munkakör, amely a munkavállaló napi munkaidejéből legalább négy órában képernyős munkahelyen képernyős eszköz használatát igényli, ideértve a képernyő figyelésével végzett munkát is;

Munkáltató neve:	
Címe:	

**EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK KIADÁSA ÉS TÁJÉKOZTATÁS A**  
65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet 4. § (6) pontja szerint\*

Munkavállaló neve:	
Munkakör/foglalkozás:	
Szervezeti egység:	

Ssz.	Védőeszköz megnevezése	Típuszám	jellege		Átvétel ideje	Dolgozó aláírása
			új	cserre		
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						
10.						

\*" A munkáltató előzetesen tájékoztatja a munkavállalót azoknak a kockázatoknak a jellegéről és mértékéről, amelyekkel szemben a védőeszköz használata őt megvédi, továbbá gondoskodik arról – szükség esetén gyakorlati képzéssel –, hogy a munkavállaló megtanulja a védőeszköz használatának módját. A munkáltató a védőeszköz rendelkezésre bocsátásával egyidejűleg magyar nyelvű tájékoztatót és használati utasítást a munkavállaló rendelkezésére bocsát."

**A tájékoztatást a kockázatok jellegéről és mértékéről, a védőeszköz használatának módjáról megkaptam.**

**A magyar nyelvű tájékoztatót és használati utasítást a rendelkezésemre bocsátották.**

**Dátum:**

**Aláírás:**.....







**MEGHALLGATÁSI JEGYZŐKÖNYV**

(szemtanú)

Készült: .....év ..... hó ..... nap

Tárgy:

..... (sérült neve) balesete szemtanújának meghallgatása.

Jelen vannak: ..... baleseti szemtanú,

A ..... év ..... hó ..... napján bekövetkezett,

.....(sérült neve) ért balesettel kapcsolatban, annak szemtanúja, az igazmondási kötelezettségére történő figyelmeztetést követően az alábbiakat adja elő:

A jegyzőkönyv az általam elmondottakat helyesen tartalmazza, azt felolvasás után helybenhagyólag aláírom.

K.m.f.

.....  
baleseti szemtanú

.....  
jegyzőkönyvet felvevő

A kitérhető PDF űrlap fejlesztése folyamatos.  
Annak érdekében, hogy a bejelentő a legtöbb segítséget kapja (súgó, háttérablak, stb.) kérjük, kísérje figyelemmel a honlapon a legújabb verziókat.  
Jelenlegi verzió: 2017.1  
Ez az üzenet nem jelenik meg nyomtatáskor!

5 évig irattárban megőrzendő!

Nyilvántartási szám: 20   év   sorszám

**MUNKABALESETI JEGYZŐKÖNYV**

(Az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 4/a. melléklete alapján)  
Számítógéppel, írógéppel vagy nyomtatott betűvel tölthető ki!

Területi kód: Adatszolgáltatás jellege: \* **(A) A munkáltató adatai:**

1. Neve:

2. Címe:

3. Telefonszáma:  /  Fax:  Mobil:

4. E-mail címe:

5. Adószáma:  -  -

6. Gazdálkodási forma:  Adóazonosító jele:

7. Fő tevékenysége (TEÁOR '08):

8. Helyi egység fő tevékenysége (TEÁOR '08):

9. Összlétszám kategória:

10. Helyi egység létszám kategória:

**(B) A sérült (munkavállaló) adatai:**

1. Neve:

2. TAJ száma:  -  -

3. Születési neve:

4. Anyja neve:

5. Születési helye:

6. Születési ideje:  év  hó  nap

7. Neme:  8. Állampolgársága:

9. Lakcíme:  Település  (út/utca)  hsz

ép.  lh.  em.  ajtó

10. Telefonszáma:

11. Foglalkozása (FEOR):

12. Foglalkoztatási jogviszonya:

13. Foglalkoztatás jellege:

**(C) A munkabaleset adatai:**

1. Dátuma: 20  év  hó  nap

2. Időpontja (óra: 24 órás időszámítás):

3. Sérülés a munkavégzés hányadik órájában:

4. A sérülés típusa:

5. A sérült testrész:

6. A munkavégzés helye:

7. A baleset földrajzi helye:

8. A sérülés súlyossága:

9. A munkaképtelenség időtartama:

**(D) A munkabaleset részletes leírása:**

(A baleset leírása külön lapon folytatható!)

\* (1) új / (2) tartalom módosító / (3) törlés a nyilvántartásból / (4) munkaképtelen napok számát közlő



**ITTASSÁGVIZSGÁLATI NAPLÓ**

A naplóban a munkavédelmi szabályzatban meghatározott vizsgálat tényét kell rögzíteni

**A VIZSGÁLAT**

Helyszíne:

Időpontja: év hónap nap óra perctől óra percig

**A VIZSGÁLT MUNKAVÁLLALÓK**

	Neve	Munkaköre
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		

**A VIZSGÁLATOT VÉGZŐ**

Neve:

Munkaköre:

Aláírása

**A TANÚK**

Neve:

Munkaköre:

Aláírása

Neve:

Munkaköre:

Aláírása

## ITTASSÁGVIZSGÁLATI JEGYZŐKÖNYV

Abban az esetben kell kitölteni, ha megállapítható a munkavállaló alkoholos befolyásoltsága.  
A vizsgálati eredmény akkor pozitív, ha a munkavállaló ittassága alkoholszondával vagy egyéb műszerrel megállapítható, illetve ha a munkavállaló megtagadja a vizsgálatot.

### A VIZSGÁLAT

Helyszíne:

Időpontja: év hónap nap óra perctől óra perceg

### A VIZSGÁLT MUNKAVÁLLALÓ

Neve:

Anyja neve:

Munkaköre:

A vizsgálat oka:

Az ittasság mértéke a vizsgálat alapján:

A vizsgált munkavállaló nyilatkozata és aláírása:

Munkáltatói intézkedés:

### A VIZSGÁLATOT VÉGZŐ

Neve:

Munkaköre:

Aláírása

---

### A TANÚK

Neve:

Munkaköre:

Aláírása

---

Neve:

Munkaköre:

Aláírása

---



# Munkaeszköz időszakos ellenőrző felülvizsgálata

[14/2004 (IV. 19.) FMM rendelet 5. §]

Vizsgálat időpontja: .....

Megbízott vizsgáló személy neve, beosztása: .....

Vizsgálat oka\*:

- a munkaeszköz soron következő időszakos ellenőrző vizsgálata,
- a munkaeszközön átalakítást végeztek (szerelést követő vizsgálat),
- a munkaeszköz üzemeltetést megelőző vizsgálata,
- a munkaeszközzel műszaki okból 30 napot meghaladóan nem végeztek munkát,
- a munkaeszközzel sérülést okozó esemény következett, illetve következhetett volna be.

Munkaeszköz azonosítása:

- Megnevezés/típus: .....
- Üzemi azonosító: .....
- Gyártó/forgalmazó: .....
- Telepítési v. használati hely: .....

Vizsgálati lap						Jkv. szám: 20...../.....
Vizsgálat tárgya	Követelmény	Megállapítás	S z e	M ü k	M é r	Megjegyzés / hibák /
1.) Dokumentáció	Üzemeltetési dokumentáció, gépkönyv, rajzok					
	Minőségi bizonyítványok					
2) Munkaeszköz azonosíthatósága	Munkaeszköz azonosíthatósága, adattábla					
3.) Szerkezeti kialakítás	Szerkezetek állapota, deformáció, sérülésmentesség					
	Csavarkötések hegesztett kötések, csapszegek stb. állapota, feszessége, biztosítása					
	Energiaellátó rendszer, villamos áram, hidraulika és pneumatikus rendszer állapota					
	Mozgató egységek, karok, munkahengerek állapota					
4.) Kollektív védőeszközök	Védőberendezések, burkolatok megléte és állapota					
5.) Ergonómiai követelmények	Kezelőelemek, jelzőelemek megléte, kezelhetősége, rögzítettsége					
6.) Feliratok, jelképek, szín és alakjelek	Feliratok, szín és alakjelek megléte, állapota					
	Jelző elemek megléte, állapota					
7.) Üzemi körülmények előrelátható zavariból adódó veszélyek elhárítása	Energia kimaradás (villamos áram, levegő hidraulika, törés) elleni védelem					
	Csőtörés elleni védelem					
	Hűtés, hűtővíz kimaradás elleni védelem					
8.) Egyéb:						

Megtett intézkedések (javítások): .....

Munkaeszköz további használatra:                      megfelel\*                      nem felel meg\*

....., 20.....

.....  
megbízott vizsgáló személy aláírása

\* a megfelelő aláhúzendó

